

Принято  
на заседании Правления  
РОО «Федерация тенниса  
Алтайского края»  
«17» апреля 2024 года

«УТВЕРЖДАЮ»  
Президент  
РОО «Федерация тенниса  
Алтайского края»

М.В.Комм



## ПОЛОЖЕНИЕ О ТРЕНЕРСКОМ СОВЕТЕ РОО «ФЕДЕРАЦИЯ ТЕННИСА АЛТАЙСКОГО КРАЯ»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Тренерский совет РОО «Федерация тенниса Алтайского края» (далее – Тренерский совет) – структурное подразделение РОО «Федерация тенниса Алтайского края» (далее по тексту – Федерация), созданное в форме коллегиального органа для объединения усилий ведущих тренеров по теннису Алтайского края с целью развития тенниса и достижения спортсменами Алтайского края высоких спортивных результатов.
- 1.2. Тренерский совет осуществляет свою деятельность на общественных началах, руководствуясь Уставом Федерации, решениями руководящих органов Федерации, нормативными документами Минспорта России, Федерации тенниса России, Министерства спорта Алтайского края и настоящим Положением.
- 1.3. Общее руководство деятельностью Тренерского совета осуществляет Президент Федерации, непосредственное руководство – Председатель Тренерского совета.

### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ТРЕНЕРСКОГО СОВЕТА

#### 2.1. Основные цели деятельности Тренерского совета:

- повышение спортивного мастерства спортсменов Алтайского края;
- достижение спортсменами Алтайского края высоких спортивных результатов;
- повышение квалификации тренеров по теннису Алтайского края;
- защита интересов тренеров по теннису Алтайского края.
- координация детско-юношеского тенниса в Алтайском Крае.
- информационная работа с родительскими комитетами спортсменов детей и юниоров

#### 2.2. Основные задачи Тренерского совета:

##### 2.2.1. Сборные команды:

- назначение капитанов спортивных сборных команд по теннису Алтайского края во всех возрастных группах среди юношей и девушек, юниоров и юниорок;
- определение сроков и состава участников тренировочных сборов сборных команд;
- определение основных и резервных составов сборных команд для участия в Первенствах России и других соревнованиях;
- анализ спортивных результатов сборных команд, выработка предложений по улучшению результатов и системы подготовки.

##### 2.2.2. Подготовка спортсменов:

- разработка индивидуальных планов подготовки ведущих спортсменов – членов сборных команд (личные тренеры);
- разработка индивидуальных планов участия в соревнованиях ведущих спортсменов – членов сборных команд (личные тренеры);
- анализ спортивных результатов и выполнения индивидуальных планов участия в соревнованиях ведущих спортсменов – членов сборных команд, разработка предложений по улучшению результатов и календаря соревнований.

##### 2.2.3. Календарь соревнований:

- анализ календаря соревнований, проводящихся на территории Алтайского края, Сибирского федерального округа и всероссийских соревнования;
- разработка предложений для Президента Федерации по необходимому количеству



соревнований в каждой возрастной группе, их срокам и системе проведения;

- обеспечение подготовки и участия ведущих спортсменов – членов сборных команд в соревнованиях, проводимых на территории Алтайского края.

#### **2.2.4. Повышение квалификации:**

- анализ состояния тренерских кадров и подготовки тренеров в Алтайского края;

- разработка предложений для Президента Федерации по количеству, срокам и тематике проведения семинаров повышения квалификации в Алтайского края с участием российских и зарубежных специалистов;

- разработка предложений для Президента Федерации по командированию тренеров Алтайского края на семинары повышения квалификации в другие города РФ и за рубеж;

- анализ применения тренерами знаний, полученных на семинарах, на практике.

#### **2.2.5. Тренерская этика и конфликтные ситуации:**

- разработка единых правил тренерской этики для всех тренеров, являющихся членами Федерации, контроль за выполнением данных правил;

- разработка положения о переходе спортсменов от одного тренера к другому, системы взаимоотношений между спортсменами и тренерами;

- рассмотрение конфликтных ситуаций между спортсменами и тренерами, между родителями и тренерами, между тренерами, и принятие решений по разрешению данных ситуаций.

### **3. СОСТАВ, СТРУКТУРА И СИСТЕМА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ТРЕНЕРСКОГО СОВЕТА**

3.1. Состав Тренерского совета формируется из тренеров по теннису, являющихся членами Федерации.

3.2. Состав Тренерского совета формируется сроком на 1 год не позднее 10 января каждого года из тренеров спортсменов, вошедших в список кандидатов в спортивную сборную команду Алтайского края по теннису (далее – Сборная команда) на следующий год, формируемый Председателем Тренерского совета в соответствии с Положением о формировании списка кандидатов в спортивную сборную команду Алтайского края по теннису. В состав Тренерского совета по должности с правом участия в работе всех рабочих групп входят Председатель Тренерского совета и Главный тренер Сборной команды.

Состав Тренерского совета ежегодно утверждается Правлением Федерации. Изменения в утвержденном составе Тренерского совета в течение года производятся только принятием данного решения 2/3 членов тренерского совета.

3.3. Председатель Тренерского совета назначается Конференцией (Собранием) Федерации по предложению Президента Федерации на срок со дня своего назначения до дня истечения полномочий действующего Президента Федерации (дня очередных или внеочередных выборов Президента Федерации).

3.4. В случае неудовлетворительного исполнения Председателем Тренерского совета своих обязанностей по инициативе не менее 2/3 своих членов Тренерский совет имеет право внести Правлению Федерации предложение о досрочном сложении полномочий действующего Председателя и назначении Конференцией (Собранием) Федерации нового Председателя Тренерского совета.

3.5. В случае досрочной добровольной отставки Председателя Тренерского совета или невозможности исполнения им своих обязанностей Правление Федерации назначает временно исполняющего обязанности Председателя Тренерского совета до назначения очередной Конференцией Федерации нового Председателя Тренерского совета.

3.6. Главный тренер Сборной команды назначается Правлением Федерации по предложению Президента Федерации сроком на 2 (два) года. Допускается совмещение должностей Председателя Тренерского совета и Главного тренера Сборной команды. В случае неудовлетворительного исполнения Главным тренером Сборной команды своих обязанностей по инициативе Председателя Тренерского совета или не менее 2/3 своих членов Правление Федерации может принять решение о досрочном сложении полномочий действующего Главного тренера и назначении нового Главного тренера Сборной команды.



3.7. Главный тренер Сборной команды ежегодно вносит предложения Президенту Федерации по назначению Старших тренеров Сборной команды в каждой дисциплине вида спорта «теннис» и, при необходимости, в отдельных возрастных группах из числа тренеров спортсменов – кандидатов в состав Сборной команды.

3.8. Тренерский совет состоит из рабочих групп в следующих возрастных группах:

- 9-19 лет (включая возрастную группу до 9 лет);
- юниоры и взрослые (от 19 лет и взрослые);

3.9. В компетенцию каждой рабочей группы входит принятие решений по всем задачам Тренерского совета в данной возрастной группе. Каждая рабочая группа назначает капитанов спортивных сборных команд Алтайского края по теннису для участия в командных первенствах России и других командных соревнованиях. В случае невозможности впоследствии исполнения назначенным капитаном команды своих функций на командных соревнованиях по уважительной причине Председатель Тренерского совета совместно с Главным тренером Сборной команды вправе назначить другого капитана команды из заинтересованных лиц (личного тренера и т.п.).

3.10. К исключительной компетенции общего состава Тренерского совета относятся следующие вопросы:

- предложение Правлению Федерации кандидатуры Председателя Тренерского совета, а также внесение предложения по досрочному сложению его полномочий;
- разработка и внесение на утверждение Правления Федерации предложений по внесению изменений в Положение о Тренерском совете;
- разработка и внесение на утверждение Правления Федерации предложений по внесению изменений в Положение о формировании сборных команд Алтайского края по теннису;
- разработка единых правил тренерской этики для всех тренеров, являющихся членами Федерации, контроль за выполнением данных правил;
- разработка положения о переходе спортсменов от одного тренера к другому, системы взаимоотношений между спортсменами и тренерами.

3.11. Решения Тренерского совета (в т.ч. решения рабочих групп) принимаются простым большинством голосов, в случае равенства голосов голос Председателя Тренерского совета является решающим.

3.12. Заседания Тренерского совета (в т.ч. заседания рабочих групп) считаются правомочными в случае присутствия на заседании более половины состава Тренерского совета (рабочей группы), с обязательным присутствием Председателя Тренерского совета, который подписывает протокол каждого заседания Тренерского совета (рабочей группы). С правом совещательного голоса на заседаниях Тренерского совета (в т.ч. заседаниях рабочих групп) вправе присутствовать Президент Федерации и члены Правления Федерации.

3.13. Заседания Тренерского совета (в т.ч. рабочих групп) организует Председатель Тренерского совета, который оповещает соответствующих тренеров о месте и дате проведения заседаний, определяет повестку дня заседаний и председательствует на них.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящее Положение действует с момента утверждения Правлением Федерации и до момента утверждения нового Положения.

4.2. Внесение изменений в настоящее Положение производится по требованию Президента Федерации или не менее 2/3 членов Тренерского совета, при этом проект нового Положения для внесения на утверждение Правления Федерации должен быть одобрен Тренерским советом.